

Hassan ABOUESSALAM
6 avenue des marronniers
91420 Morangis
☎ 06 08 62 07 60
✉ habouessalam@gmail.com



Manager Chargé RH

COMPETENCES

- **PAIE ET GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL**

Encadrer et coordonner les équipes en charge des processus administratifs et paie pour garantir leur conformité et leur efficacité.

Saisie des éléments variables de la paie

Assurer le traitement informatisé de la paie (la préparation, la saisie et le contrôle)

Suivi des compteurs RTT, des absences (pour Maladie, AT, CP, ou autres...), des heures supplémentaires.

Rédaction des contrats de travail

Liaison avec les organismes sociaux : Déclarations périodiques obligatoires (mensuelles, trimestrielles et annuelles) aux URSSAF, Mutuelles.

- **FORMATION**

Organiser des stages de formation continue.

Assurer l'information sur les programmes proposés et l'inscription des participants.

Relation avec les cabinets de formations extérieurs.

Evaluation des résultats.

- **INFORMATIQUE**

Participer à la construction d'une base de données sur les mots et les expressions courantes de la langue française.

PARCOURS PROFESSIONNEL

2022-2024	Création et gerance de HRConseil (organisme de formation et de conseils en GRH) de Juillet 2022 à ce jour : Pilotage et mangement des équipes projet pour garantir l'excellence des prestations et la satisfactions des clients.
2016-2022	Gestionnaire paie, puis Responsable du tutorat chez Buffalo Grill (le siege) , effectif 3000 salariés de Mars 2016 à Janvier 2022 : encadrement des équipes et coordination des activités pour garantir une gestion efficace des processus RH et de paie.
2015-2015	Gestionnaire paie chez LEASEPLAN , effectif 600 salariés de Juin à Juillet.
2013-2014	Gestionnaire paie chez FACOM SBDK , effectif 2000 salariés de Juin à Mars (participation au projet de migration paie suite au changement du logiciel Hypervision par Decidium)
2012-2013	Gestionnaire paie/maladie chez ADP France , effectif 4000 salariés de Juin à Mai (gestion de la maladie : Déclaration, indemnisation, rapprochement, analyse des écarts et régularisation en paie)
2011-2012	Gestionnaire RH chez Coliposte , effectif 8000 salariés de Novembre à Mars (gestion de l'embauche, des STC, de la maladie)

2011-2011	Gestionnaire paie auprès de la Société RLD , effectif 5000 salariés de Juillet à sept
2010-2011	Gestionnaire paie auprès de la Fondation d'Auteuil , effectif 3000 salariés de juin à Mai
2010-2010	Gestionnaire paie auprès de la Société Ventadis , effectif 200 salariés de Mars à Mai
2009-2009	Gestionnaire paie auprès de la Société Akzonobel , effectif 151 salariés de juillet à octobre
2008-2009	Chargé RH auprès de l'école de physique et chimie industrielles de Paris (ESPCI), effectif 250 agents , durant 4 mois ; et puis à FOREVER LIVING PRODUCTS , effectif 48 salariés , d'octobre 2008 au 30 avril 2009 en CDD.
2007-2007	Assistant RH auprès de la Société ACENI (filiale de VEOLIA) , effectif 800 salariés
2005-2006	Gestionnaire paie auprès de la Société Idex Energies (92), effectif 1300 salariés
2005-2005	Gestionnaire paie auprès de la Société PICARD Surgelés (77), effectif 300 salariés
2004-2005	Gestionnaire paie auprès de la Société BIP-FRET (92), effectif 120 salariés
1998-2003	Attaché administratif au CFA d' Air France (91), effectif 50 salariés
1997-1998	Assistant formation à la Direction des Ressources Humaines pour EDF (92)
1990-1994	Opérateur base de données pour KAOS-Informatique (92)

FORMATION

2006-2007	Licence professionnelle « Gestion des Ressources Humaines » à l' IUT d'EVRY .
Oct 2003	Formation « Technicien de la paie » au centre de GACO FORMA
2002-2003	Formation au CNAM pour l'obtention de deux valeurs d'enseignements du droit social
1997	Licence AES (Option Administration / Gestion des Entreprises) à l'université Paris VIII .
1989	DUT Informatique de gestion à Orsay , université Paris XI .

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Informatique : Ms office, PLEIADE, CCMX, SAGE 100, CIRIL, Zadiq-Hypervision, Décidium, HR-Access.

Langues : Anglais et Espagnol (Notions scolaires).